



Assumpte: informe relatiu a la proposta d'Acord del Govern pel qual s'autoritza la constitució del Consorci Sanitari de l'Alt Penedès i Garraf (CSAPG) i se n'aproven els Estatuts i conveni regulador –expedient SIGOV SIG18SLT1143-

Mitjançant la proposta assenyalada en l'encapçalament es crea el Consorci Sanitari de l'Alt Penedès i Garraf (CSAPG). Aquesta nova estructura permet integrar la participació d'entitats públiques que formaven part del Consorci Sanitari de l'Alt Penedès (CSAP) i del Consorci Sanitari del Garraf (CSG). El primer (CSAP) en procés de transformació, mentre que el segon (CSG) està en procés de liquidació, per acord adoptat pel seu consell rector en sessió de data 24 de maig de 2017.

D'acord amb la informació que s'incorpora en l'expedient, la prioritat de la iniciativa és facilitar la continuïtat dels dispositius i recursos assistencials d'ambdues entitats en funcionament dins el sistema públic de salut en termes de viabilitat i sostenibilitat, i assolir-ho a través de l'objectiu funcional de facilitar la seva fusió en una organització consorcial íntegrament pública, majoritàriament participada pel Servei Català de la Salut, incorporada al marc corporatiu de les entitats del sector públic de la salut de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i que segueixi comptant amb la participació de les administracions locals. Així, la nova estructura ha de permetre integrar la participació d'entitats públiques que fins al moment formaven part del CSAP i del CSG, i en paral·lel es preveu la incorporació del conjunt dels actius i passius procedents d'aquests dos consorcis. Des d'un punt de vista funcional, doncs, la finalitat és la fusió dels recursos d'ambdues entitats en una sola organització. Formalment, l'operació pactada obeeix, d'una banda, a la transformació corporativa del CSAP, a través de la modificació dels seus Estatuts i, d'altra banda, a la subrogació del nou CSAPG en la posició del CSG respecte totes les seves relacions jurídiques directament vinculades a la prestació d'assistència sanitària.

El resultat del procés de fusió i el seu objectiu funcional és dotar el sistema de salut amb una sola entitat, el CSAPG, íntegrament pública, on se sumi el conjunt de la capacitat assistencial de les dues organitzacions anteriors (CSG i CSAP) sense excepcions. És a dir, la finalitat del nou consorci és la fusió dels recursos del CSAP i del CSG en una sola organització. Formalment, l'operació obeeix a la subrogació del nou CSAPG en la posició del CSG respecte de totes les seves relacions jurídiques vinculades a la prestació d'assistència sanitària.

En matèria de personal, el conveni regulador de la constitució del Consorci CSAPG pel que fa al personal del CSG i al personal intern resident es produirà la successió d'activitat empresarial entre el CSG i el Consorci que ara es crea, pel que aquest darrer es subrogarà en la posició de l'anterior amb continuïtat de les diferents modalitats dels contractes de treball en aplicació del mecanisme de successió d'empresa previst en l'article 44 del Text Refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2015, de

23 de octubre. Pel que fa a les previsions relatives al manteniment de les condicions de treball del personal del CSG que passa a adscriure's a l'entitat de nova creació, es dona compliment al previst en l'article esmentat.

Pel que fa al personal procedent del CSAP, tenint en compte que formalment el nou consorci és el resultat de la modificació del CSAP, es considera que hi ha continuïtat del conjunt de les seves relacions jurídiques, el personal procedent del CSAP segueix amb la seva pertinença al Consorci exactament segons les mateixes condicions, drets i obligacions, sense que calgui cap previsió específica relativa a la seva subrogació.

Pel que fa al text dels estatuts de l'entitat de nova creació es formulen les següents observacions:

1.- D'acord amb l'article 17.2 del projecte, el règim de vinculació del titular de la gerència de l'entitat es vincula amb aquesta mitjançant una relació laboral especial d'alta direcció. En l'àmbit de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb la disposició addicional 21a de la Llei 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic, el personal directiu del sector públic de la Generalitat es vincula a l'ens o l'entitat per mitjà d'un contracte d'alta direcció. És per això que si la vinculació del director de l'entitat ha de revestir caràcter laboral, es suggereix substituir les expressions referents al seu *nomenament* per la de *designació* o *contractació*. El mateix cal dir de la resta de càrrecs de l'entitat, que en el cas que ostentin la condició de funcionaris en la prestació de serveis en aquesta, mantenen la dependència orgànica respecte les seves administracions de procedència.

Caldria doncs modificar la redacció de les lletres *f)* i *g)* l'apartat 1 de l'article 11, i l'apartat 1 de l'article 17, la lletra *g)* de l'article 18, en el sentit indicat.

2.- La regulació específica del règim del personal de l'entitat és previst en l'article 22 i, entenem que amb caràcter general, el seu contingut s'adiu al previst en la normativa bàsica, i principalment al previst en l'article 121 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, pel que escau informar favorablement el seu contingut.

Un cop tingudes en compte les observacions efectuades, no es formulen objeccions a la tramitació de la proposta, pel que s'informa favorablement.

El sub-director general d'Ordenació Jurídica
i d'Inspecció General de Serveis de Personal